

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร การพูดจาสุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ ทักทายกันบนพื้นฐานวิถีไทย นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้างาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดี ต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือ ในการปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
- 2) ทำงานแบบพี่สอนน้อง
- 3) ครูโรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย
 - รับผิดชอบดี มีจิตอาสา พัฒนาวินัย ใส่ใจความซื่อสัตย์ ประหยัดพอเพียง
 - สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน การเป็นผู้นำที่ดี
- 4) ธรรมเนียมปฏิบัติการแต่งกายของบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย
 - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดสุภาพทุกวันอังคาร
 - แต่งกายชุดกีฬาทุกวันพุธ
 - แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพฤหัสบดี
 - แต่งกายชุดวัฒนธรรมทุกวันศุกร์
 - แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
- 5) การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆในชุมชน

ธรรมเนียมปฏิบัติการแต่งกายของบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย



แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์



แต่งกายชุดสุภาพทุกวันอังคาร



แต่งกายชุดกีฬาทุกวันพุธ



แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพฤหัสบดี



แต่งกายชุดวัฒนธรรมทุกวันศุกร์



กิจกรรมวันสุนทรภู่



ร่วมงานฌาปนกิจในชุมชน